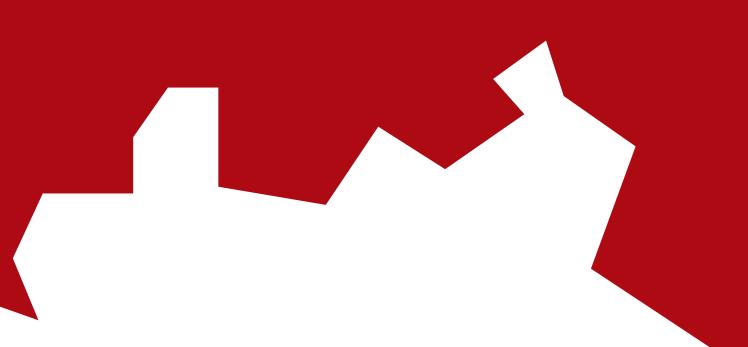
# Strategie 2030





Gemeinsam in eine sichere Zukunft



### Die Welt verändert sich rasant und Berlin mit ihr

Berlin verändert sich rasant und erfindet sich ständig neu.

Das bringt Chancen, birgt aber auch Risiken. Wir, die Berliner Feuerwehr, wollen mit diesem Wandel nicht nur schritthalten, sondern ihn aktiv mitgestalten.

Deshalb haben wir uns mit der Zukunft auseinandergesetzt und die **Strategie 2030** als Wegweiser für eigene Initiativen entwickelt.



# Was verändert sich?

Neue Herausforderungen und Chancen werden den Alltag der Berliner Feuerwehr in Zukunft prägen. Die Zahl der Menschen, die in den Berliner Innen- und Außenbezirken leben, nimmt stetig zu.

Die Menschen werden immer älter und ihre Lebensentwürfe individueller. Digitale Technologien und Vernetzung spielen im alltäglichen Leben eine immer wichtigere Rolle.

Eine besondere Herausforderung für die Berliner Feuerwehr wird aber der Klimawandel. Es ist vermehrt mit extremen Wetterereignissen wie Starkregen oder Hitzewellen zu rechnen.



Demografischer

Wandel

Konnektivität/ Digitalisierung





Menschengemachte

Umweltbelastung





#### Welche Auswirkungen haben diese Veränderungen auf die **Berliner Feuerwehr?**

Diese Veränderungen beeinflussen den Arbeitsalltag der Berliner Feuerwehr in allen Bereichen. Ihre Angehörigen werden sich in veränderten Einsatzszenarien und Gefahrensituationen wiederfinden. Dabei werden Mittel zum Einsatz kommen, die heute noch völlig unbekannt sind.

Gleichzeitig werden der hohen Einwohnendenzahl Berlins vergleichsweise wenige Feuerwehrstandorte gegenüberstehen. Daraus ergeben sich neue Anforderungen und Erwartungen – sowohl an das Personal als auch an die Berliner Feuerwehr als Arbeitgeber und Dienstleister für Sicherheit.



Konsequenzen

Beispielhafte

In den Außenbezirken werden mehr Einsätze von Standorten aus der Innenstadt gefahren.



Zusammenbruch wegen Überlastung.

**Beispiel-Szenario 2** 

**Megatrends im Zusammenspiel:** 

Urbanisierung Individualisierung **Demografischer Wandel** 



unahme von Diversität aufgrund verstärkter gesellschaftlicher

Verlust einer besonderen Erfahrung von Gemeinschaft aufgrund des Generationswechsels

Beispielhafte Konsequenzen





Führungskräfte und Personal müssen unter neuen Rahmenbedingungen aktiv Gemeinschaft herstellen und erhalten.



#### Welche Handlungsfelder ergeben sich dadurch für die **Berliner Feuerwehr?**

Für die Berliner Feuerwehr ergeben sich zahlreiche Handlungsfelder. Die Entwicklung neuer und flexiblerer Einsatzkonzepte gehört ebenso dazu wie eine angemessene Qualifizierung ihres Personals.

Um künftigen Einsatzszenarien und Gefahrensituationen gewachsen zu sein, forscht die Berliner Feuerwehr in allen Bereichen nach neuen digitalen Lösungen und setzt Innovationen im Alltag ein.

Daneben gehört auch die Hilfe zur Selbsthilfe im Rahmen von präventiven Maßnahmen oder der aktive Umweltschutz zu den künftigen Herausforderungen.



### Wie wird die Strategie 2030 in die Tat umgesetzt?

Bei der Umsetzung der Strategie 2030 steht für die Berliner Feuerwehr der Ausbau materieller und personeller Ressourcen an erster Stelle. Oberstes Ziel ist die Steigerung der Arbeitszufriedenheit, vor allem auch über die aktive Gestaltung von Gemeinschaft.

Mit besonderem Blick auf die Diversität der Anwärterinnen und Anwärter möchte die Berliner Feuerwehr mit einer Ausbildungsoffensive mehr Menschen für sich begeistern.

Nicht zuletzt ist die Mitgestaltung einschlägiger Gesetzesentwürfe sowie die Mitwirkung in der Stadtentwicklung und bei Forschungsprojekten Teil der Realisierung der Strategie 2030.



## **Unser Selbstverständnis** wird weiter geschärft

Was sich nicht verändert, ist unsere Bereitschaft, Menschen zu retten. Auch 2030 stärken wir die Sicherheit der Menschen in dieser Stadt – ohne Ansehen der Person. Gemeinschaft ist und bleibt unser wichtigster Wert. Was wir zusätzlich brauchen, ist die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb der Berliner Feuerwehr. Und wir benötigen die Bereitschaft und die Fähigkeit, das Tempo der Veränderung mitzugehen. Nur so kommen wir immer

wieder "vor die Lage". Auch 2030 möchte die Berliner Feuerwehr attraktiver Arbeitgeber sein. Deshalb schaffen wir bessere Arbeitsbedingungen. Wir achten auf Familienfreundlichkeit und Lebensphasenorientierung. Wir leben eine Kultur von Anerkennung und Wertschätzung.



Per QR-Code gelangen Sie zu Strategie 2030 auf der Website



weiteren Informationen über die der Berliner Feuerwehr



